

Phasen der Teamentwicklung

1. Orientierungsphase	3. Normierung
<p>Diese Phase ist geprägt von gegenseitigem Kennenlernen. Die Teilnehmer suchen nach Ähnlichkeiten und Gemeinsamkeiten und generieren so eine gemeinsames Teamverständnis.</p> <p>Atmosphäre: höflich, unpersönlich, gespannt, vorsichtig</p> <p>Unsicherheit, gegenseitiges Abtasten, Zurückhaltung oder Initiative – auf gewohnte Muster zurückgreifen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ sich Raum für das Kennenlernen lassen ▫ klare Strukturen vorgeben: Zeitplan zur Orientierung 	<p>Bewältigte Konflikte geben Sicherheit, indem sich das Team <i>eigene</i> Regeln und Grenzen setzt. Hier wird die Verantwortung auf alle verteilt. Es entsteht tragfähiges und fundiertes Vertrauen. Jeder hat seine Rolle gefunden.</p> <p>Organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ Etablieren von Spielregeln, Entwicklung von Umgangsformen
2. Konfliktphase	4. Produktivität
<p>Diese Phase ist geprägt von Unterschiedlichkeiten und Differenzen. Echte Teams brauchen Unterschiede, denn nur dadurch ergänzt man sich und es entsteht Synergie. Dies erfordert klare Orientierung und Führung. Unbewältigte Konflikte drohen Gefahr, das Team zu blockieren oder zu sprengen.</p> <p>Atmosphäre: Konfrontation, Meinungsverschiedenheiten, Einzelinteressen, Cliquesbildung, Rollensuche, Kämpfe um Macht und Anerkennung, Spannungen zwischen „anpacken“ und „analysieren“</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ sich positionieren, Erwartungen abfragen ▫ Regeln für die Gruppenarbeit definieren, Vertrauensbasis aufbauen ▫ Entscheidungsmodus klären ▫ ggf. zurückstecken, Beziehungsebene ausblenden 	<p>Gelebte Feedbackkultur, Erfolgsorientierung und vorausschauendes Handeln erzeugen höchste Produktivität. Das Team versteht sich in seiner Unterschiedlichkeit optimal zu ergänzen und für einander einzustehen.</p> <p>Integrationsphase, Stärken einzelner Gruppenmitglieder kristallisieren sich heraus, Wechselspiel zwischen Stärken und Schwächen</p> <p>Atmosphäre ist offen, flexibel, leistungsfähig, solidarisch und hilfsbereit</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ Sicherheit, alle beteiligen sich an Gesprächen, positives Gemeinschaftsgefühl